

CARACTERÍSTICAS DE UN LIDER

Objetivos

- a) Comparar los resultados de una decisión individual con los de una decisión grupal.
- b) Explorar los valores que caracterizan a un líder.

Materiales

- Una copia por cada participante, del texto “Características de un líder”, que está al final del ejercicio.
- Hojas de papel tamaño carta.
- Bolígrafos.
- Hojas de rota folio.
- Marcadores de diferentes colores.
- Una sala amplia e iluminada con sillas y mesas.

Tiempo

60 minutos aproximadamente.

Procedimiento

1. Si los participantes pasan de doce personas, el facilitador formará subgrupos para que se facilite el trabajo. Se distribuye el texto “Características de un líder”.
2. Durante unos minutos, cada uno toma su decisión individual siguiendo las instrucciones que están en la hoja que han recibido, cada uno hace su selección de características y las coloca en orden de prioridad. Terminado el trabajo individual se pasa a trabajar la decisión de grupo. Cada subgrupo señala a un moderador que anote conclusiones que luego expondrá en la reunión con todos. La discusión en el grupo se hace durante unos treinta minutos. Luego se tiene la reunión de todos los subgrupos juntos, en la que cada moderador expone las conclusiones de su grupo.

RELACIÓN DE LAS CARACTERÍSTICAS DE UN LÍDER

Instrucciones

Aquí tienes una lista con doce características de un líder. Tu trabajo consistirá en numerarlas dando el no.1 a la que a tu parecer es la más importante; el no. 2 a la que le sigue en importancia, etc., de forma que el no.12 lo tenga aquella característica que estimes como la menos importante de todas.

Decisión

Individual Grupal

- A. Mantiene el orden durante la reunión
- B. Es amigo y social
- C. Tiene ideas nuevas e interesantes.
- D. Sabe escuchar y procura entender a los demás.
- E. Es firme y decidido.
- F. Admite abiertamente sus errores.
- G. Procura que todos entiendan.
- H. Crea oportunidades para que todos los miembros ayuden en la solución de problemas.
- I. Sabe elogiar y rara vez critica negativamente.
- J. Le gusta conciliar personas e ideas. Sigue rigurosamente las reglas y los procedimientos.
- K. Nunca manifiesta rencor ni insatisfacción.